



# Meesterschap in verandering



# Meesterschap in verandering



## Transitie van het geheel

**Doel:** je rol als leider en coach in complexere thema's doorzien en in dat geheel regie nemen.

Dit mastertraject leidt op tot organisatie-coach. De wereld verandert snel, is onzeker en complex. Van organisaties wordt verwacht hierop te anticiperen. En daar zijn mensen voor nodig die leiderschap tonen door regie te nemen over de veranderingen en die in staat zijn om orde in de chaos te scheppen en anderen daarin mee te nemen.

Dit belooft een dynamisch en interactief programma te worden. We werken op de verschillende lagen: van jou naar het team, naar de organisatie, naar systeem complexiteit. Met een groep mededeelnemers ontdek je hoe je complexe uitdagingen kunt aangaan door de collectieve intelligentie van een groep in te zetten. Een geheel van mensen die het adaptief vermogen in zich heeft om in te kunnen spelen op veranderende omstandigheden. Je ervaart wat jouw impact is als je relaties gebaseerd zijn op secure bases en de uitdagingen die daarmee samenhangen. Je ontwikkelt coachende en veranderkundige vaardigheden, verdiept je in emotionele intelligentie en leert te doorzien hoe je high performance samenwerkingen in gang zet.

**De volgende vragen komen daarbij onder andere aan bod:**

- Wie ben ik als organisatie-coach? Wat zijn mijn drijfveren, kwaliteiten en valkuilen en hoe kan ik regie nemen?
- Wat is het krachtenveld waar ik deel van uitmaak? Welke impliciete processen zijn er en hoe kan ik het zichtbare en het onzichtbare aan elkaar verbinden?
- Hoe werkt collectieve intelligentie in teams en hoe kan ik daar coachend leiding aan geven?
- Hoe doorgrond ik complexiteit in samenwerkingsprocessen binnen mijn organisatie en daarbuiten?
- Hoe geef ik leiding aan verschillende generaties en hoe coach ik anderen om samen te werken?

Een programma voor leiders, initiatiefnemers, bruggenbouwers, mensgerichten, bezielers, zieners en verschilmakers. We leren door: actieve persoonlijke inbreng, inspiratie, kennisverrijking, doen, praktijkvoorbeelden.

In dit programma organiseren we twee inspiratiedagen met een externe spreker. Tijdens deze dagen heb je de mogelijkheid om je eigen werkpraktijk in te brengen.

De kernbegeleiders van dit programma zijn Annemie Celis en Pierre Mellegers. Daarnaast zijn er inspirerende gasttrainers uit de praktijk.

# Een overzicht van de modules

## **MODULE 1:** Wie ben ik als organisatie-coach? Je persoonlijke spoor

In deze module verdiep je je in wie jij bent als organisatie-coach en hoe jij omgaat met een veelheid aan relaties en complexiteit. We onderzoeken de roots van jouw biografie, je loyaliteiten en welk instinctmatig gedrag je hierdoor ook nu nog soms vertoont. Wie je bent en wat je doet in het leven wordt voor een belangrijk deel bepaald door de context waar je deel van uitmaakt. We onderzoeken welke invloed je omgeving op je heeft (gehad) en hoe dit je gevormd heeft.

- Je inprent, hoe je gezin van herkomst je als professional bepaalt.
- Van welke systemen maak je nu deel uit? Hoe beïnvloeden ze je? Welke plek neem je daar in?
- Over loyaliteiten en intergenerationale verbindingen.
- Parentificatie vormen: vier vormen en hoe deze je nu als professional bepalen.
- Je purpose en de opdracht die je jezelf hebt gegeven.
- Je coachings- en veranderkundige kwaliteiten.

## **Inspiratiedag:** Open systemen - het benutten van de collectieve intelligentie

Deze dag staat volledig in het teken van het open systeemdenken en het benutten van de collectieve intelligentie van een systeem. Bij het open systeemdenken gaat het om het besef dat alles op een bepaalde manier met elkaar samenhangt.. De wereld om ons heen bestaat uit relaties, niet uit losse delen. Het zien van dit geheel kan een overweldigende ervaring zijn. We vergroten je vermogen om deze relaties te zien en te begrijpen. Op deze inspiratiedag brengen we de complexiteit terug tot jouw essentie en de invloed die je hierop hebt.

Collectieve intelligentie betekent dat een groep slimmer is dan de som der delen en slimmer dan het slimste individu. De collectieve intelligentie van een systeem is niet direct terug te voeren tot een individu of een individuele interactie maar is de emergente eigenschap van een complex systeem.

Welke aspecten van het open systeemdenken zie je terug in je eigen praktijk? En welke vormen van collectieve intelligentie herken je in je praktijk en in wat er nodig is? Wat is je rol als organisatie-coach hierin?

## **MODULE 2:** Het waarnemen van systemische processen en hierin regie nemen

In deze module duiken we in de wereld van systemische complexiteit. Met vragen als hoe werken menselijke systemen? Wat is boven- en onderstroom? Welke interventie- en begeleidingsvariëaties zijn er in systemen? Welke fasen van groepsdynamieken zijn te onderscheiden? Wat is containment en hoe werk je ermee?

- Complexiteit waarnemen en de invloed van jouw kwaliteit van aanwezigheid hierop
- Jezelf, de ander, het team, de organisatie en deze wereld van transitie.
- Groepsdynamische fasen, awareness cyclus, systemisch begeleiden, systemisch kader (team, organisatie).
- Intergenerationele dynamieken, team-awareness opbouwen.
- Een wandeling langs het transitiepad: omgaan met tegenslag, niet-maakbaarheid, dragen van het ongemak, aanwezig blijven.

## **Inspiratiedag:** Verschillende generaties op de werkvloer

Deze inspiratie staat volledig in het teken van de verschillende generaties die actief zijn op de arbeidsmarkt en in organisaties. Over de exacte indeling ervan wordt getwist; de enige wetenschappelijk gevalideerde versie in Nederland is als volgt: babyboomers (geboren 1940-1955), gen-X (1955-1970), de pragmatische generatie (1970-1985), gen-Y (ook wel millennials, 1985-2000), generatie Z (geboren tussen 2001 en 2015).

We kijken naar de verschillen en gelijkenissen tussen generaties, en vooral hoe generaties elkaar kunnen versterken. Hoe coach je en geef je leiding aan het verschil in generaties?

## **MODULE 3:** Je professionele spoor. Interventietechnieken en veranderkunde.

In deze module verfijnen we je skillset als organisatie-coach en onderzoek je toepassingen in jouw praktijk. Je ontwikkelt je professionele methodologie waarmee je je kunt manifesteren.

- Je eigen methodologie ontwikkelen als veranderaar: welke bronnen heb je ter beschikking? Wat maakt dat je op deze manier een verandering aanpakt?
- Integratie, hoe nu verder, hoe het geleerde toe te passen.
- Hoe anderen hiermee te inspireren, doorgeven van het gedachtegoed.
- Storytelling als transitie interventie.
- Wat wordt je manifestatie in je persoonlijke en professionele leven?

# Jezelf als instrument



Als organisatie-coach begeleid je processen door met de ander op onderzoek te gaan naar nieuwe inzichten, te experimenteren met nieuw gedrag en de realiteit anders waar te nemen. Daarin neem je altijd je eigen levensloop en ervaringen mee. In deze opleiding starten we dan ook bij jou. Jouw levenslijn, de thema's waar je jezelf verder in wilt ontwikkelen en behoeftes die nog onaf zijn. Op deze manier werk je aan jezelf en ontwikkel je tegelijkertijd vaardigheden en methodieken om anderen te begeleiden.

## Een greep uit de skillset die je leert:

- Op verschillende niveaus gesprekspartner zijn voor een brede diversiteit aan belanghebbenden.
- In staat zijn om organisatiemechanismen en –patronen te analyseren en deze met elkaar in verband te brengen.
- De organisatievraag van de klant plaatsen binnen de organisatiedoelstellingen, organisatiecultuur, ontwikkelingen binnen de organisatie en de omgeving.
- Het begeleiden en het faciliteren van collectieve leerprocessen binnen een organisatiecontext.
- In staat zijn tot zelfsturing en reflectie op eigen professioneel handelen en de effecten daarvan.
- Verantwoorde keuzes kunnen maken voor interventies en rollen.

## We werken continue op drie niveaus:

Theoretisch kader; we werken met principes uit het open systeemdenken, gestaltpsychologie, systemisch werk en het secure base gedachtegoed.

Persoonlijk proces; persoonlijk spoor. Je werkt als organisatie-coach immers met jezelf als werkinstrument; het is belangrijk zicht te krijgen op je eigen voorkeuren, veronderstellingen, kwaliteiten en valkuilen die nog verdere aandacht vragen.

Leren en trainen van coachende interventies op groeps- en organisatieniveau.

# Duur van de opleiding

De opleiding tot organisatie-coach bestaat uit 5 bijeenkomsten. Drie bijeenkomsten van 2 aaneengesloten dagen en 2 inspiratiedagen. De werktijden zijn alle dagen van 9.30 tot 17.00 uur. Tevens vindt er na de eerste en derde module een online coaching gesprek plaats van één uur met één van de trainers.

Je rondt de opleiding af middels het schrijven van een paper en het geven van een eindpresentatie. Bij aanvang van de opleiding ontvang je hier meer informatie over.

## Data

Module 1:	30 november en 1 december 2023
Inspiratiedag:	20 december 2023
Module 2:	11 en 12 januari 2024
Inspiratiedag:	28 februari 2024
Module 3:	27 en 28 maart 2024

## Locatie

De locatie van de bijeenkomsten is de Dutch Leaders Academy te Vlaardingen. Overnachting is voor eigen rekening mogelijk in het Delta Hotel.



## Kosten

Kosten voor de opleiding tot  
Organisatie-coach bedragen: € 3.695,- ex btw.

## Trainers

### Pierre Mellegers

Pierre heeft ruim 28 jaar ervaring in mens- en organisatie georiënteerde rollen: HRM en MD professional, trainer, opleider, coach in zowel de profit als non-profit sector op allerlei levels in organisaties. Pierre heeft informatica gestudeerd en tevens zijn bachelor in HRM en een master in Change Management (SIOO). Voorts is hij gecertificeerd gestaltcounselor en coach. 'Ik richt me in mijn werk graag op het snijvlak van strategie, professionele ontwikkeling en het faciliteren van samenwerkingstransities. Het is fascinerend om het verborgen potentieel in mensen vrij te maken.'



*Gecertificeerd:  
Gestalt Practioner  
in Organisations  
(EAGT).*

### Annemie Celis

Annemie werkt ruim 25 jaar als trainer-coach-facilitator voor zeer diverse organisaties (profit en social-profit). 'Sommige thema's vragen diepgang en daarom schoolde ik me bij tot gecertificeerd gestalttherapeut, -coach, -supervisor en systemisch familie- en organisatieopsteller. Mijn passie gaat uit naar het opleiden van coaches, leidinggevendenden, trainers en andere professionals. Ik werk graag op het raakvlak tussen mens en werk, net daar waar échte transities plaats vinden.'



*Gecertificeerd:  
Gestalt-therapeut,  
(NVAGT), Gestalt  
Practioner in  
Organisations  
(EAGT).*

## Is de opleiding tot Organisatie-coach iets voor jou?

- HBO/WO werkervaring.
- Je hebt de opleiding 'Transitie based coaching' afgerond.
- Je bent geschoold en/of hebt ruime ervaring in het professioneel begeleiden of managen OF
- Je bent werkzaam als HR professional, L&D adviseur en/of verantwoordelijk voor persoonlijke ontwikkeling binnen je organisatie.
- Je wilt als leider sturing kunnen geven aan complexe systemen en je coachingsvaardigheden naar een 2.0-versie ontwikkelen.

Meld je dan zeker aan voor deze opleiding!



### Aanmelding

Ontwikkel jezelf tot Organisatie-coach en start met de opleiding! Je kunt jezelf aanmelden door een email te sturen naar Zwaantje van Streun, [zwaan@dutchleaders.nl](mailto:zwaan@dutchleaders.nl).

Vervolgens nemen we contact met je op voor een telefonische intake met één van de opleiders ter kennismaking en verheldering van wederzijdse verwachtingen.