

CAMIEL VAN DAMME

DUTCH LEADER MANIFEST



Ik, Camiel van Damme, geboren 28 augustus 1971 te Ridderkerk spreek mij graag uit als Dutch Leader en verklaar hiermee dat ik mij ten diepste wil verbinden met gelijkgestemden om een actieve rol te nemen om de wereld mooier te maken dan dat die nu is en specifiek de mensen die op deze wereld leven. Dit doe ik door mij in te zetten voor persoonlijke ontwikkeling, zowel van individuen als voor groepen in organisaties als voor sociale, gemeenschapsontwikkeling via initiatieven die daartoe bijdragen.



Persoonlijke transitie

Wat ik inzet is alles wat ik heb mogen leren en ontwikkelen in mijn leven, zoals het helen van mijn jeugd trauma's en familie systemen in mijn opleidingen systemisch werken. Dit gedachtengoed heeft veel gebracht in mijn leven en zoektocht naar 'hoe de wereld in elkaar zit'. Ik hou ervan me te verdiepen in complexe theorieën die bij voorkeur veel omvattend zijn van fysica tot psychologie. Connecting the dots... Belangrijk voor mij is om volledig mijn eigen onafhankelijkheid te kunnen dragen. Ik heb dit diepgaand mogen leren door de beklimming van de Kilimanjaro in 2018 waarin ik niet alleen dienend was aan anderen maar echt mocht gaan voor mijn eigen succes en uitdagingen. Dit uitspreken blijft voor mij belangrijk.



Organisaties in transitie

Ik draag graag bij aan open organisaties en daarin teams waarin het normaal is om gebruik te maken van ieders talent en achtergrond. Zoals door inzet van Jungiaanse Typen of groepsdynamiek, onderstromen, via systemisch werk. In onze eigen organisatie wil ik zorg blijven dragen voor een open cultuur waar we direct en eerlijk elkaar aanspreken. En ook zorg hebben voor elkaar, ook in uitdagende tijden zoals in de Corona tijd. Ik zal er waakzaam op blijven dat we in win-win blijven denken in onze samenwerkingen. Samen moeten we echt verder kunnen komen. Ik streef verder dan politieke belangen te blijven kijken en niet mee te gaan in win-lose gedrag en dan juist een deep democracy houding aan te nemen. Dat betekent iedereen horen en mee nemen in besluitvorming en aandacht.



Nalatenschap en hoger doel

Mijn persoonlijke missie is 'mensen beter maken'. Met de papepel mee gekregen, mijn ouders waren ook altijd actief in het verenigingsleven. Op de middelbare school begon ik al met het organiseren van events maar ook de leerlingenraad. Dit doe ik automatisch in communities waar ik onderdeel van ben. Zoals bestuurslid van maatschappelijk gerichte organisaties, zoals de Raad van Toezicht van verpleeghuis Norschoten, de ledenraad van de Rabobank, diverse sportverenigingen, de vereniging van HR de NVP, de redactieraad van het Tijdschrift van HRM, van medezeggenschapraden of een innovatie hub voor jonge talenten Barneveld Tomorrow. Ik ben op mijn best als ik initiatieven sterker kan maken of in leiderschapsprogramma's verbinding kan maken met sociaal maatschappelijke initiatieven. Denk aan stichtingen SAM&, Jarige Job, Embassy of the Earth, zorg instellingen, sociale wijkopbouw of projecten in ontwikkelingslanden. Er is altijd een mogelijkheid om de handen ineen te slaan en mensen vooruit te helpen. Hier geef ik erg graag mijn tijd aan. Als opgeleid volleybal (jeugd)trainer ben ik altijd ook mateloos geïnteresseerd in het ontwikkelen van talenten in de sport. Dat maakt dat ik ook graag uitstapjes maak naar de sport en leer van zeer ervaren toptrainers en coaches. Ik deel deze ervaring dan weer graag op allerlei plekken.